

UNA PROPOSTA DELL'API

Lavoro e personale

Un convegno a Novara in vista della ripresa

«La gestione delle risorse umane in attesa della ripresa» è il convegno organizzato da API Novara per il 15 aprile. Ovvero, valorizzare i talenti, gestire il personale guardando alla ripresa economica. È questo il tema del convegno che l'associazione delle Piccole e Medie Industrie di Novara Vco e Vercelli organizza giovedì 15 aprile nella sua sede di via Aldo Moro 1 a Novara.

«Oggi più che mai gestire il personale, valorizzando i talenti e le competenze di ciascun dipendente è fondamentale - sottolinea il presidente dell'Associazione Gianmario Mandrini - sono i lavoratori con le loro specializzazioni e le loro capacità a formare l'impresa, ecco perché gestirli in modo corretto è importante».

Soprattutto oggi: «La crisi economica - aggiunge il direttore Paola Pansini - in molti casi ha ridotto mercato e giro d'affari di molte piccole e medie imprese novaresi, ecco dunque che per stimolare la ripresa economica il personale diventa importante: senza lavoratori capaci non c'è impresa».

Gli strumenti ci sono, ma occorre conoscerli. «In questi mesi di sofferenza economica - sottolinea Pansini - anche gli imprenditori hanno aiutato il mercato del lavoro, quanti fra loro hanno preferito aprire periodi di cassa integrazione piuttosto che licenziare? Quanti lo hanno fatto nonostante le perdite che comportava?».

Il convegno, gratuito, prenderà il via alle 14,30. Fra i relatori Elisabetta Rossari della E 3 Hunting sas, Alberto Servini, della Schaeffler Italia srl e Carlo Colzani segretario provinciale della Cisl di Novara. Informazioni e iscrizioni all'associazione delle Piccole e Medie Industrie di Novara, al numero 0321/398464.

La gestione delle risorse umane (dall'inglese Human Resource Management) è una



funzione aziendale che riguarda la gestione del personale nel suo più vasto significato. Anche se non esiste una definizione comunemente accettata, il punto chiave sta nel vedere il personale come una vera e propria risorsa all'interno dell'organizzazione. È un concetto più complesso che riguarda attività come motivazione, impegno e partecipazione del personale. Ma pure il reclutamento della manodopera necessaria, la formazione dei lavoratori, la valutazione del loro rendimento, le relazioni industriali e la retribuzione. Sono i lavoratori infatti il cuore dell'azienda, potenziando la loro professionalità, formandoli sul campo, ampliando le loro competenze gli imprenditori investono sulla crescita della propria impresa. Ecco perché, senza investire nel mercato del lavoro cogliere i benefici della ripresa economica diventa praticamente impossibile.