

PROGRAMMA DEL CORSO
CORSO PER RLS
Art.37 del D. Lgs. 9 Aprile 2008, n.81

Durata del corso	32 ore (di cui 12 ore inerenti i rischi specifici aziendali e 4 ore svolte in azienda)
Segreteria organizzativa	API Servizi srl - Società Unipersonale - sede di Borgomanero
Date e orari del corso	11, 13, 18, 20, 25 (in azienda) e 27 febbraio 2020 (orario dettagliato di seguito)
Sede del corso	API Servizi srl – sede Borgomanero, Viale Marconi, 115

LEZIONE 1	
Data: 11 febbraio 2020	Orari: 8.30-12.30 e 13.30-15.30
Introduzione al corso	Presentazione del corso
Modulo 1 QUADRO NORMATIVO	Quadro normativo: principi giuridici nazionali e comunitari - Quadro normativo: legislazione generale e speciale - Quadro normativo: l'approccio secondo il D.L.vo 81/2008 - La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche - Il sistema pubblico della prevenzione - Organi di vigilanza e controllo - Il sistema sanzionatorio
Modulo 2 - parte 1 SOGGETTI DEL SISTEMA DI PREVENZIONE E RELATIVI OBBLIGHI, E ATTIVITA' DI RAPPRESENTANZA DEI LAVORATORI	I principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale - Il datore di lavoro - Il dirigente - Il preposto - I lavoratori - Il servizio prevenzione e protezione - Il medico competente - Le squadre di emergenza - Altre figure: fabbricanti e fornitori, progettisti, installatori

LEZIONE 2	
Data: 13 febbraio 2020	Orari: 8.30-12.30 e 13.30-15.30
<p>Modulo 2 - parte 2</p> <p>SOGGETTI DEL SISTEMA DI PREVENZIONE E RELATIVI OBBLIGHI, E ATTIVITA' DI RAPPRESENTANZA DEI LAVORATORI</p>	Il RLS e gli aspetti normativi della sua attività.
<p>Modulo 3 - parte 1</p> <p>DEFINIZIONE, INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI FATTORI DI RISCHIO / MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE</p>	Concetti di pericolo, rischio e altre definizioni - L'infortunio (sul lavoro, in itinere), il near miss, registro e cruscotto - La valutazione dei rischi secondo il D.L.vo 81/2008 - Il processo di valutazione dei rischi.
<p>Modulo 3 - parte 2</p> <p>DEFINIZIONE, INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI FATTORI DI RISCHIO / MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE</p>	Prevenzione e protezione - Classificazione dei rischi - Il documento di valutazione dei rischi - Le misure compensative del rischio - Misure di protezione collettiva e individuale - I DPI dispositivi di protezione individuale.

LEZIONE 3	
Data: 18 febbraio 2020	Orari: 8.30-12.30 e 13.30-15.30
<p>Modulo 4</p> <p>RISCHI PIU' COMUNI NELLE ATTIVITA' LAVORATIVE</p>	Premesse - Rischio stress lavoro-correlato - Luoghi di lavoro - Il rischio elettrico - Rischi derivanti dall'uso delle attrezzature di lavoro - Cantieri temporanei e mobili - Movimentazione manuale dei carichi e movimenti ripetitivi - Lavoro al videoterminale - Rischi fisici in genere - Rumore - Vibrazioni - Radiazioni (CEM, ROA, RON), microclima, illuminazione.
<p>Modulo 5 - parte 1</p> <p>APPROFONDIMENTI DEI RISCHI SPECIFICI AZIENDALI</p>	Approfondimento sugli specifici rischi aziendali secondo quanto dichiarato dalle aziende nel questionario compilato

LEZIONE 4	
Data: 20 febbraio 2020	Orari: 8.30-12.30 e 13.30-15.30
<p>Modulo 5 - parte 2</p> <p>APPROFONDIMENTI DEI RISCHI SPECIFICI AZIENDALI</p>	Approfondimento sugli specifici rischi aziendali secondo quanto dichiarato dalle aziende nel questionario compilato
<p>Modulo 5 - parte 3</p> <p>APPROFONDIMENTI DEI RISCHI SPECIFICI AZIENDALI</p>	Approfondimento sugli specifici rischi aziendali secondo quanto dichiarato dalle aziende nel questionario compilato

LEZIONE 5	
Data: 25 febbraio 2020	Orari: 4 ore (orario aziendale)
	<p>In Azienda</p> <p><u>Approfondimento IN AZIENDA mediante incontro tra il RLS e il datore di lavoro, o suo delegato, e/o il RSPP</u></p> <p>Approfondimento sulla realtà aziendale, sui rischi esistenti e sulle misure adottate o in previsione: sopralluogo presso gli ambienti di lavoro e di deposito, illustrazione delle modalità seguite per valutare i rischi, illustrazione dei rischi principali evidenziatisi e delle eventuali valutazioni specifiche eseguite o in essere, illustrazione delle misure di prevenzione e protezione adottate in azienda e di quelle in previsione, illustrazione dell'andamento infortunistico aziendale, eventuali altri argomenti ritenuti necessari o pertinenti.</p>

LEZIONE 6	
Data: 27 febbraio 2020	Orari: 8.30-12.30
<p>Modulo 6</p> <p>NOZIONI DI COMUNICAZIONE E COMUNICAZIONE IN AZIENDA / INFORMAZIONE E ORGANISMI PARITETICI / SORVEGLIANZA SANITARIA / GESTIONE EMERGENZE</p>	<p>Nozioni di tecnica della comunicazione - La comunicazione in azienda - La informazione - La formazione - La collaborazione con gli organismi paritetici territoriali - La sorveglianza sanitaria - La gestione delle emergenze - Esercitazione in aula: trovare gli errori...</p>
<p>Test di verifica dell'apprendimento finale</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Prova Scritta • Questionario di gradimento

ASPETTI METODOLOGICI, ORGANIZZATIVI E NORMATIVI	
Riferimenti normativi	Il corso di formazione, previsto ai sensi dell'art. 37 commi 10, 11 e 12 del D.lgs 81/08, della durata di 32 ore (di cui 12 ore sui rischi specifici previsti in azienda), è rivolto ai dipendenti che vengono designati o eletti a svolgere il ruolo di Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS). In attesa delle indicazioni sulla modalità, la durata, i contenuti specifici della formazione del RLS, che dovranno essere definite in sede di contrattazione collettiva, i contenuti minimi del corso sono quelli definiti dall'art. 37, comma 11 del D.Lgs. 81/08.
Finalità del corso	Il corso vuole fornire a tutti gli RLS una formazione inerente la salute e sicurezza sul luogo di lavoro e una maggior percezione del rischio nelle proprie attività lavorative.
Destinatari	RLS di qualsiasi azienda, impresa, servizi, nel settore privato ed in quello pubblico Numero min. 5 partecipanti – Numero max 10 partecipanti.
Pre-requisiti	Nessuno
Aggiornamento	Periodicità: Annuale; 4 ore fino a 50 lavoratori, 8 ore più di 50 lavoratori
Metodologia	Il percorso formativo è caratterizzato da una metodologia didattica fortemente interattiva e applicativa su casi ed esempi reali.
Requisiti Docenti	Tutti i formatori hanno i requisiti richiesti dal Decreto Interministeriale 6 marzo 2013.
Verifiche e valutazione	La partecipazione al corso si ritiene valida a fronte della frequenza del 100% delle ore totali. Il corso si conclude con il superamento di un test di verifica dell'apprendimento (esito positivo dato dalla risposta corretta ad almeno il 70 % delle domande) somministrato ad ogni partecipante, eventualmente in aggiunta ad un colloquio. Al termine del corso un apposito questionario (questionario di gradimento) verrà proposto per la valutazione finale da parte dei partecipanti affinché possano esprimere un giudizio sui diversi aspetti del corso appena concluso.
Attestato	Al termine del corso verrà consegnato l'Attestato individuale di partecipazione con verifica dell'apprendimento secondo quanto previsto dalle normative vigenti. L'attestato viene rilasciato dal soggetto formatore che ne appone firma autografa e lo rilascia ad ogni partecipante al corso.
Archivio documenti presso il CFA	Tutti i documenti del corso, programma, registro con firme dei partecipanti, lezioni, test di verifica nonché la copia dell'Attestato saranno conservati, nei termini previsti dalla legge, dalla Segreteria di API Servizi srl che ha organizzato il corso.
Soggetto formatore nazionale	API Servizi srl è soggetto formatore legittimato che opera nel campo della formazione. I corsi vengono organizzati nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 e dall'Accordo Stato Regione 7.7.2016.
Centro di Formazione	Struttura formativa API Servizi srl cui sono stati demandati tutti i compiti amministrativi, organizzativi e di supporto alla didattica ed allo sviluppo del corso (Accordo Stato Regioni del 6 ottobre 2006)