

## Il passaggio generazionale nella Piccola e Media Industria

Date: **27 settembre e 4 ottobre 2016 (8 ore)**

Sede: API Servizi srl – sede di Novara – Via Aldo Moro 1 – 28100 Novara (NO)

Orario: dalle ore 14 alle 18

Per informazioni e iscrizioni: API Servizi srl – D.ssa Elisa Giustiniano – tel. 0322 845814 e-mail [borgomanero.info@apimpresa.it](mailto:borgomanero.info@apimpresa.it)

### Contenuti

- *Aspetti del passaggio generazionale d'impresa in Italia*
- *Il patto di famiglia*
- *Ambito applicativo, profili giuridici e fiscali*
- *I profili fiscali del patto di famiglia*
- *Lo scioglimento del patto di famiglia*
- *Entrata in vigore delle agevolazioni nei trasferimenti avvenuti attraverso il patto di famiglia stipulati con decorrenza dal 1° gennaio 2007*
- *L'imposta sulle successioni e donazioni*
- *La posizione dei legittimari non assegnatari*
- *Panoramica sull'istituto del trust, istituzione ed applicazioni*
- *La convenzione dell'Aja: 1 luglio 1985*
- *Il "trust interno": sua legittimità e limiti dell'ordinamento*
- *Modalità di istituzione del trust*
- *L'atto tra vivi: il trust costituito per testamento*
- *I soggetti del trust*
- *Oggetto del trust: il "trust fund"*
- *Effetti del trust*
- *The end of the trust: devoluzione finale del trust fund*
- *Possibili applicazioni generali del trust: differenze rispetto ad altri istituti*
- *Possibili specifiche applicazioni con riferimento all'azienda*
- *Profili fiscali del trust*
- *Il trust holding*
- *Scissione ed affitto d'azienda quali strumenti giuridici applicabili nell'ambito del passaggio generazionale*
  - *Scissione d'azienda:*
    - *Inquadramento giuridico*
    - *Normativa*
    - *Normativa antielusiva*
    - *Collocazione nell'ambito del passaggio generazionale*
    - *Casistica*
  - *Affitto d'azienda:*
    - *Inquadramento giuridico*
    - *Normativa fiscale*
    - *Collocazione nell'ambito del passaggio generazionale*
    - *Affitto in Bonis*

- *Affitto in stato di crisi*
- *Casistiche*
- *Il passaggio generazionale nel diritto del lavoro*
- *Gli obblighi della contrattazione sindacale e i passaggi salienti dell'intervento delle parti sociali*
- *Possibilità presenti di azione per gestire l'eccedenza di personale nel passaggio di titolarità*
- *Gli ammortizzatori sociali e il loro ruolo combinato nella gestione del passaggio*
- *Possibilità future di azione, a seguito della riforma del lavoro.*

### **Obiettivi**

Conoscere gli aspetti principali e rilevanti del passaggio generazionale d'impresa perché sia compiuto con successo. Il successo di un "buon passaggio generazionale" si ottiene a condizione che siano correttamente gestite tutte le dimensioni coinvolte, senza perdere di vista il principio fondamentale secondo il quale la compagine proprietaria deve porsi al servizio dello sviluppo dell'impresa.

Trasferire da una generazione all'altra il know-how, le conoscenze e le competenze manageriali di gestione di un'azienda, acquisite in anni di esperienza, è indubbiamente un punto di forza delle piccole o medie industrie, ma è anche un processo molto delicato che in Italia arriva a determinare il fallimento del 30% delle imprese che intraprendono questo percorso evolutivo, provocando nel contempo la perdita di moltissimi posti di lavoro, nonché la dispersione del patrimonio di conoscenze, di capacità manuali, di tradizioni, di legami con il territorio rappresentati dalle nostre aziende.

E' dunque di fondamentale importanza che tale processo sia pianificato per tempo e gestito con professionalità onde evitare che possa essere causa di crisi di governance, anche gravi, come purtroppo spesso avviene.

### **Destinatari**

Il presente corso si rivolge agli imprenditori, al management aziendale di ogni livello, ai quali si propone di illustrare le tematiche fondamentali che devono essere affrontate nella pianificazione del passaggio generazionale. Ai partecipanti si propone di fornire, anche attraverso l'analisi di casi pratici, una panoramica sugli strumenti giuridici con i quali il passaggio generazionale può essere attuato, nonché di evidenziare le opportunità offerte da taluni istituti poco utilizzati, quali il patto di famiglia e il trust, per la gestione delle problematiche fiscali.

### **Docenti**

*Avv. Lara Invernizzi*  
*Notaio Dr. Fabio Auteri*  
*Rag. Fabio Mongiardini*  
*Dr. Yari Negri*