

# SICUREZZA SUL LAVORO: UN CASO DI STUDIO



Avv. Daniela Creola

# INDICE DEGLI ARGOMENTI

1. RICOSTRUZIONE DEL FATTO
2. CONTRAVVENZIONI, SENTENZA PENALE E RICORSO AL GIUDICE DEL LAVORO
3. LA RESPONSABILITÀ CIVILE DELL'IMPRENDITORE
4. LE CONTRAVVENZIONI ELEVATE
5. IL DANNO DIFFERENZIALE
6. LA NATURA DEL RAPPORTO DI LAVORO AI FINI DEL DEBITO DI SICUREZZA
7. COMPORTAMENTO DEL LAVORATORE E CONSEGUENZE AI FINI RISARCITORI
8. LA SENTENZA CIVILE

# 1. RICOSTRUZIONE DEL FATTO

- ▶ **SOGGETTO INFORTUNATO:** COLLABORATORE (NON DIPENDENTE) SOCIETÀ DI TELEFONIA
- ▶ **SOGGETTI COINVOLTI:** SOCIETÀ DI TELEFONIA - SOCIETÀ COMMITTENTE
- ▶ **LUOGO DEL SINISTRO:** SOPPALCO PROSPICIENTE IL TETTO CON VARCO SENZA PROTEZIONI PRESSO SOCIETÀ COMMITTENTE PROPRIETARIA DELL'IMMOBILE
- ▶ **DINAMICA:** AL FINE DI SUPERARE UN DISLIVELLO TRA IL PIANO DI CALPESTIO DEL SOPPALCO E LA SUPERFICIE PLANARE ORIZZONTALE DEL TETTO, SENZA UTILIZZO DI DPI, L'INFORTUNANDO DECIDEVA AUTONOMAMENTE DI ISSARSI AL LIVELLO SUPERIORE FACENDO LEVA SULLA BRACCIA E, SBILANCIANDOSI, ROVINAVA A TERRA DAL VARCO APERTO PERCHÉ SPROVVISTO DI PROTEZIONI
- ▶ **INFORTUNIO:** CADUTA ACCIDENTALE DA CIRCA M. 4
- ▶ **ESITO:** FRATTURE MULTIPLE

## 2. CONTRAVVENZIONI, SENTENZA PENALE E RICORSO AL GIUDICE DEL LAVORO

### CONTRAVVENZIONI

VIOLAZIONE ARTT. 64 comma 1, 17 comma 1 lett. a, 45 comma 1 e 26 comma 1 lett. b Decreto legislativo n.81/2008

### CONDANNA PENALE PER LESIONI COLPOSE 1° GRADO E APPELLO

- ▶ LEGALE RAPPRESENTANTE SOCIETÀ TELEFONIA
- ▶ LEGALE RAPPRESENTANTE SOCIETÀ COMMITTENTE
  - PENA 1 MESE DI RECLUSIONE
  - PROVVISORIALE A FAVORE DELL'INFORTUNATO

### CASSAZIONE: SENTENZA DI PROSCIoglimento PER INTERVENUTA PRESCRIZIONE DEL REATO

### RICORSO AL GIUDICE DEL LAVORO

- RICHIESTA LA LIQUIDAZIONE DEI DANNI NON RISARCITI DALL'INAIL

# 3. LA RESPONSABILITÀ CIVILE

- ▶ **2087 C.C.:** «L'imprenditore è tenuto ad adottare nell'esercizio delle imprese le misure che secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, sono necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro»
  
- ▶ Pertanto il lavoratore che intende farla valere deve dimostrare in giudizio di essere **creditore di sicurezza**, mentre incombe sul datore di lavoro, che è **debitore di sicurezza**, dimostrare di aver adempiuto il proprio obbligo: cioè di aver fatto con la dovuta diligenza quanto necessario a tutelare l'incolumità del lavoratore.
  
- ▶ **D.LGS. 81/2008:** TU Sicurezza sul lavoro
  - ❖ **art. 17:** obblighi del datore di lavoro non delegabili
  - ❖ **art. 26:** obblighi connessi ai contratti d'appalto o d'opera o di somministrazione
  - ❖ **art. 64:** obblighi del datore di lavoro inerenti luoghi di lavoro nel caso (*de quo* n.d.r.) di rischio di caduta dall'alto

## 4. LE CONTRAVVENZIONI ELEVATE

- ▶ Società di telefonia:
  - ▶ Violazione art. 64 c. 1 e 17 c. 1 lett. a D.Lgs 81/2008
- ▶ Società committente:
  - ▶ Violazione art. 64 c. 1 e 26 c. 1 lett. b D.Lgs 81/2008

## 5. IL DANNO DIFFERENZIALE

- ▶ **DEFINIZIONE:** si intende il danno risarcibile al lavoratore, ottenuto dalla differenza tra quanto versato dall'INAIL, a titolo di indennizzo per infortunio sul lavoro, e quanto è possibile richiedere al datore di lavoro a titolo di risarcimento del danno in sede civile.

**DANNO DIFFERENZIALE = DANNO RISARCIBILE IN SEDE CIVILE - INDENNIZZO INAIL**

- ▶ Richiesta: € 870.000
- ▶ **INDENNIZZO INAIL:** Rendita INAL per invalidità riconosciuta del 70% valorizzata in €470.000,00. Ristoro del danno biologico permanente, del danno patrimoniale commisurato ai giorni di assenza dal lavoro, del danno da perdita della capacità di lavoro e delle spese. Voci di danno non indennizzate: danno morale, il danno biologico temporaneo e la cosiddetta «personalizzazione».

## 6. LA NATURA DEL RAPPORTO DI LAVORO AI FINI DEL DEBITO DI SICUREZZA

- ▶ **LAVORATORE SUBORDINATO:** ai sensi dell'articolo 2094 c.c. :“È prestatore di lavoro subordinato chi si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore”.
- ▶ **LAVORATORE AUTONOMO:** ai sensi dell'art. 2222 c.c.: «Quando una persona si obbliga a compiere verso un corrispettivo un'opera o un servizio, con lavoro prevalentemente proprio e senza vincolo di subordinazione nei confronti del committente [...]»
- ▶ Eterodirezione e dipendenza : potere direttivo e «doppia alienità»
- ▶ Indici di subordinazione nel caso specifico:
  - Attrezzatura
  - Fatturazione
  - Descrizione attività fatturata
  - Svolgimento dell'attività lavorativa

**SECONDO LE PREVISIONI DEGLI ARTT. 2,3 E 4 DLGS. 81/2008: GLI OBBLIGHI DI PROTEZIONE SI APPLICANO A TUTTI I LAVORATORI, SUBORDINATI O AUTONOMI, NONCHÉ AI SOGGETTI AD ESSI EQUIPARATI, IN QUANTO, NELL'AMBITO DELL'APPLICAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DI SICUREZZA, IL LAVORATORE È DEFINITO COME LA PERSONA CHE, INDIPENDENTEMENTE DALLA TIPOLOGIA CONTRATTUALE, SVOLGE UN'ATTIVITÀ LAVORATIVA NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE DI UN DATORE DI LAVORO**

# 7. COMPORTAMENTO DEL LAVORATORE E CONSEGUENZE AI FINI RISARCITORI

- ▶ **RISCHIO ELETTIVO:** l'infortunio è causato da un comportamento del lavoratore volontario e del tutto svincolato dalla propria prestazione lavorativa e/o dalle direttive impartite dal datore di lavoro. La sussistenza del rischio elettivo esonera il datore di lavoro dalla responsabilità a condizione che si tratti di azione totalmente arbitraria, non collegabile allo svolgimento della prestazione lavorativa ai fini del nesso di causalità e dettata da un impulso personale
- ▶ **CONCORSO DI COLPA:** l'infortunio è avvenuto «anche» a causa del comportamento colposo del lavoratore che sarà ritenuto corresponsabile dell'accaduto, con conseguente diminuzione percentuale della posta risarcitoria.
- ▶ **Art.1227 c.c.** secondo cui “se il fatto colposo del creditore (lavoratore) ha concorso a cagionare il danno, il risarcimento è diminuito secondo la gravità della colpa e l'entità delle conseguente che ne sono derivate” [...].
- ▶ Si ricorda che il lavoratore è tenuto ad osservare un obbligo di diligenza parametrato alla natura della prestazione che deve svolgere (art. 2104 c.c.) nonché a tutelare la propria e l'altrui incolumità (cfr. art. 20 d.lgs. 81/2008 ).
- ▶ **Art. 20 d.lgs.81/2008** comma 1:»Ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro» [...]

## 8. LA SENTENZA CIVILE

- ▶ **FATTI MATERIALI:** utilizzati gli esiti del giudizio penale, con possibilità di rivalutazione in via autonoma da parte del G. L.
- ▶ **IRRILEVANZA** della qualificazione del rapporto di lavoro, in ogni caso ritenuti prevalenti gli indici di subordinazione accertati in sede penale
- ▶ **ACCERTAMENTO** della responsabilità solidale, ex art. 2087 c.c., delle due società nella misura del 70% e del **CONCORSO DI COLPA** del soggetto infortunato nella misura del 30%
- ▶ **QUANTIFICAZIONE** del danno biologico: €189.335,00
- ▶ **RIVALSA INAIL:** limitata al danno residuo in capo alle società sotto deduzione della percentuale di danno in capo al lavoratore e delle somme già corrisposte dalle società a titolo di provvisoria: €28.988
- ▶ **DANNO DIFFERENZIALE:** azzerato

The background features abstract, overlapping geometric shapes in various shades of green, ranging from light lime to dark forest green. The shapes are primarily triangles and polygons, creating a dynamic, layered effect. The text is centered in a clean, sans-serif font.

**GRAZIE PER  
L'ATTENZIONE**